



SENAT DER WIRTSCHAFT - KOMMISSION FÜR MOBILITÄT
13.10.2020

Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten hybrider Arbeit

Inka Müller-Seubert, LL.M.

Inhalt

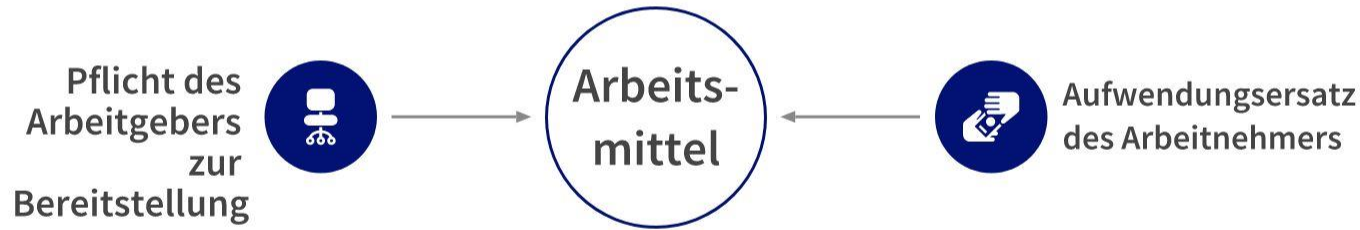
- 1 Hybride Arbeit
- 2 Arbeitsmittel
- 3 Arbeitszeitgesetz
- 4 Arbeitsschutz
- 5 Datenschutz
- 6 Rolle des Betriebsrats
- 7 Handlungsempfehlungen
- 8 Mobile Arbeit Gesetz



1. Hybride Arbeit



2. Arbeitsmittel



3. Arbeitszeitgesetz

Verantwortung des Arbeitgebers für
Einhaltung gesetzlicher
Arbeitszeitgrenzen

Lösung: vertragliche Verpflichtung



4. Arbeitsschutz



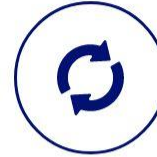
4. Arbeitsschutz



4. Arbeitsschutz



Gefährdungsbeurteilung



Entsprechende
Anpassung

Regelmäßige Prüfung
der Wirksamkeit von
Maßnahmen



Lösung: Vereinbarung



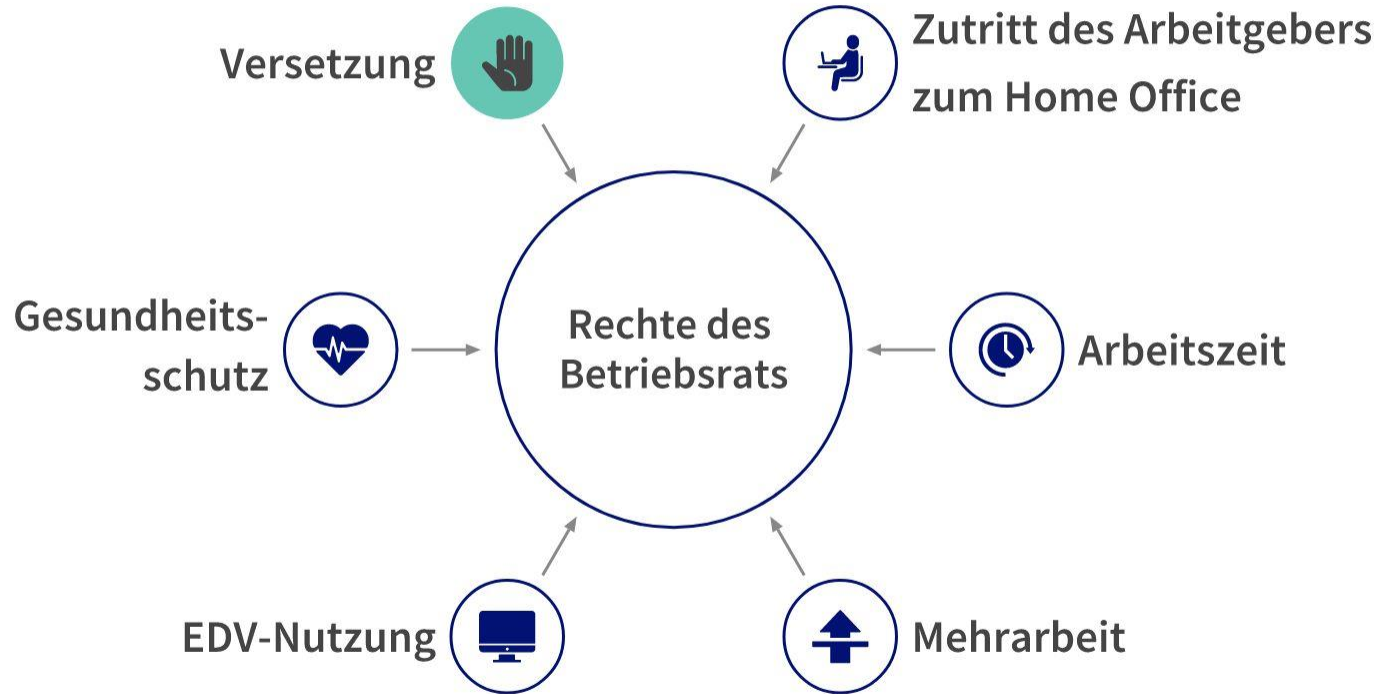
5. Datenschutz



1 Verpflichtung zur Nutzung technischer Vorkehrungen des Arbeitgebers

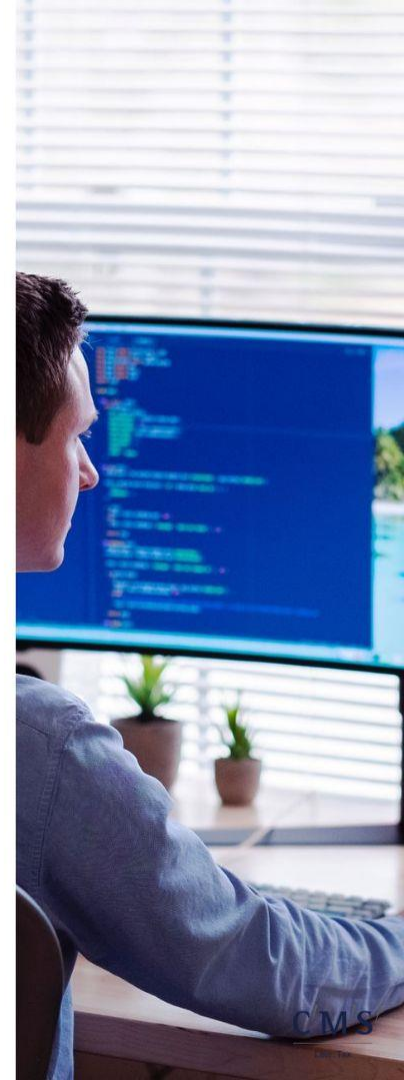
2 Pflicht des Arbeitnehmers zum Datenschutz

6. Rolle des Betriebsrats



7. Handlungsempfehlungen

Betriebsvereinbarung



7. Handlungsempfehlung

Nachtrag zum Arbeitsvertrag



8. Mobile Arbeit Gesetz

1 Rechtsanspruch auf mindestens 24 Tage Home Office/mobile Arbeit pro Kalenderjahr

2 Digitale Dokumentation der Arbeitszeit

3 Gesetzliche Unfallversicherung versichert auch Weg zur Kita/Schule und zurück ins Home Office

4 Mitbestimmungsrechte von Gewerkschaften, Betriebs- und Personalräten



Inka Müller-Seubert, LL.M.

Rechtsanwältin bei CMS Hasche Sigle



inka.mueller-seubert@cms-hs.com



0221 7716 296



<https://www.linkedin.com/in/inka-mueller-seubert/>